

Технічне завдання

Керівник команди з питань комунальних підприємств

Програма Polaris: Підтримка багаторівневого врядування в Україні

Про SALAR International та її діяльність в Україні

SALAR International є дочірньою організацією Шведської асоціації місцевих органів влади та регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів та 21 регіон Швеції. Як міжнародна філія SALAR, ми працюємо на глобальному рівні для підтримки місцевої демократії та належного врядування в країнах, що розвиваються, та країнах з перехідною економікою. Наш досвід охоплює такі сфери, як розбудова спроможності муніципального управління та надання послуг, планування місцевого та регіонального розвитку, підтримка асоціацій органів місцевого самоврядування, політика децентралізації та європейська інтеграція. Географічно проекти SALAR International охоплюють країни Східної Європи, Кавказу, Близького Сходу та Африки на південь від Сахари.

SALAR International працює в Україні з 2014 року, надаючи підтримку процесу децентралізації в Україні через три основні ініціативи, спрямовані на розбудову надійної багаторівневої системи управління, підвищення доступності та якості послуг на місцевому рівні, а також посилення міжнародного співробітництва між муніципалітетами з України та ЄС. Після повномасштабного вторгнення SALAR International долучилася до антикризової підтримки українських муніципалітетів, надаючи їм матеріальну допомогу.

Опис контексту залучення

Щоб задовольнити мінливі потреби українських муніципалітетів і зацікавлених сторін на національному рівні під час війни, Шведське агентство з питань міжнародного розвитку та співробітництва (Sida) ініціювало ширшу програму на підтримку багаторівневого врядування та відновлення. Ця програма називається Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні». Вона впроваджується SALAR International і розрахована на чотири роки (липень 2024 – травень 2028).

Програма впроваджується на усій території України за виключенням тимчасово окупованих територій.

Програма Polaris працює як на короткострокову, так і на довгострокову перспективу, задовольняючи потреби багаторівневої системи управління в Україні та паралельно посилюючи надання муніципальних послуг, а також їх безпосередню участь у процесах відновлення та реконструкції, відповідно до вимог вступу України до ЄС. Програма працює як на національному рівні (фокус на політиці та співпраці з національними зацікавленими сторонами), а також – на безпосередній підтримці муніципалітетів.

Сукупно активності Програми Polaris спрямовані на **підтримку реформи децентралізації, та відповідно посилення спроможності громад для якісного надання послуг на місцевому рівні – найближчому до кінцевого споживача**. У цій системі значну роль відіграє питання фінансової децентралізації як передумови забезпечення надання доступних і якісних послуг мешканцям громад. ЗУ №4196-IX «Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб» від 09.01.2025 року вносить значні зміни в систему організації надання та фінансового забезпечення послуг на місцевому рівні, реорганізуючи/ змінюючи підходи до функціонування комунальних підприємств та комунальних установ з переходом до корпоративного управління відповідно до норм ЄС. Законодавством визначається трирічний перехідний період для підготовки до запроваджених змін. З огляду на це, Програма Polaris пілотує напрям експертної підтримки в питаннях функціонування та перетворення комерційних комунальних підприємств. Пілотування напрямку буде спрямовано як на роботу з національними стейхолдерами та питаннями підготовкою

пропозицій до унормування законодавства, так і роботу на місцевому рівні – розробка зразків документів, рішень, пілотна підтримка громад в адаптації до нових умов.

Загальна мета робіт:

Програма Polaris поєднує коротко- та довгострокові інтервенції, спрямовані на зміцнення багаторівневого врядування, підвищення якості муніципальних послуг та підтримку відновлення України відповідно до євроінтеграційного курсу.

Напрямок роботи з реформування комунальних підприємств базується на результатах та досвіді пілотування, здійсненого протягом останніх 12 місяців, що дозволило сформувати практичні підходи до підтримки громад та взаємодії з національними стейкхолдерами. Поточний етап передбачає перехід від пілотування до системного впровадження та масштабування напрацьованих рішень.

Роль керівника команди

Керівник команди відповідає за стратегічне та операційне керівництво напрямом роботи з комунальними підприємствами, включаючи координацію експертної команди (4–6 експертів), взаємодію з громадами та підтримку політичного діалогу на національному рівні. Керівник звітує менеджменту у Стокгольмі та Києві.

Основні робочі завдання:

- керівництво та координація роботи команди експертів;
- забезпечення узгодженості між національним та муніципальним рівнями;
- розвиток та масштабування результатів попереднього пілотування;
- представлення напряму в межах програми Polaris;
- управління плануванням, ресурсами та результатами діяльності відповідно до проєктних документів програми Polaris та цілей напряму;
- забезпечення якості аналітичних та практичних продуктів;
- фасилітація взаємодії між громадами, експертами та державними інституціями;
- фасилітація обміну досвідом між Україною, Швецією та іншими країнами ЄС у сфері комунальних підприємств.

Кваліфікація:

- мінімум 2 років досвіду у сфері управління або реформування комунальних підприємств (знання роботи комунальних підприємств як суб'єктів господарювання, їх організаційно-правових, функціональних та операційних особливостей);
- глибоке розуміння нормативно-правової бази та поточної реформи у сфері комунальної власності та комунальних підприємств;
- досвід участі у розробці або впровадженні публічних політик, стратегій чи програм на національному або муніципальному рівні;
- практичний досвід взаємодії з органами місцевого самоврядування, центральними органами влади та міжнародними партнерами;
- досвід координації проєктів, управління командами або роботи з декількома зацікавленими сторонами;

- дотримання принципів антикорупційної політики, доброчесності та уникнення конфлікту інтересів у всіх професійних взаємодіях;
- відмінні аналітичні та комунікаційні навички, здатність готувати аналітичні звіти та рекомендації;
- вільне володіння українською мовою; знання англійської буде перевагою;

Критерії відбору: відбір кандидатів здійснюватиметься на основі таких критеріїв: знання контексту діяльності комунальних підприємств на місцевому рівні та у сфері формування політики на національному рівні, досвід управління проектами та командами, сильні комунікаційні навички, а також здатність і готовність до відряджень в Україну або роботи на базі в Україні.

Різноманітність та рівні можливості: SALAR International підтримує різноманітність і поважає права людини в усіх сферах своєї діяльності. SALAR International прагне створити гендерно рівне та різноманітне робоче середовище. Члени команди поважають рівні права людей і прагнуть створити атмосферу, в якій приймають і цінують відмінності між людьми. SALAR International підтримує робочі домовленості, які дозволяють персоналу поєднувати роботу з сімейними обов'язками.

Інструкція щодо подання заявки: Зацікавлені та кваліфіковані кандидати та кандидатка мають надіслати свої резюме (CV), мотиваційний лист з описом відповідного досвіду на електронну адресу: ukraine@salarinternational.se. У темі листа слід зазначити: «**Керівник команди з питань комунальних підприємств**».

Реченець подання заявок: 15 червня 2026 року

Передбачений термін залучення: липень 2026 – травень 2027 року (з можливістю продовження)

Обсяг залучення: 100%

Місце роботи: Київ, з необхідністю виїздів до пілотних громад та регіонів.

Якщо у вас виникли запитання або уточнення, будь ласка, звертайтеся за адресою ukraine@salarinternational.se Персональна інформація, надана заявниками в процесі відбору, буде оброблятися SALAR International.